

Public visé et prérequis

Toute personne en situation de management d'équipe qui souhaite questionner sa pratique et trouver des solutions pour faire face aux difficultés rencontrées dans la gestion d'une équipe.

Prérequis exigés :

Exercer des fonctions d'encadrement d'équipe intergénérationnelle depuis plus d'un an.

Manager les générations x, y, z et seniors

Avenir
Pro' Pulsé
Révélon vos potentiels



Objectifs Visés

- Connaître les spécificités de chaque génération.
- Comprendre les interactions entre les différentes générations.
- Identifier les leviers de motivation propres à chaque génération.
- Connaître son mode de management et son fonctionnement.
- Adapter son style de management, sa posture à une équipe intergénérationnelle.
- Disposer de d'approches, de méthodes pour favoriser l'expression et le dialogue intergénérationnel et le travailler ensemble.

Durée, Modalités de mise en oeuvre et délais d'accès

La durée de cette formation est de :
2 journées
soit 14 heures

En journée et en semaine

Formation en intra ou dans nos locaux situés à Aizenay (85).

Pour pouvoir vous inscrire à notre programme, un entretien téléphonique ou en face à face de 15 à 30 minutes environ, sans engagement sera effectué. Il nous permet de vérifier les prérequis et d'analyser ensemble votre demande.

Entrées/Sorties Permanentes.

Le délai d'accès entre la demande et le début de la formation est estimé entre 1 et 6 mois.

Nombre de participants :
12 participants maximum

Prochaine session :
nous consulter

Programme

Connaître et comprendre les caractéristiques des différentes générations

- Les caractéristiques des générations seniors, x, y et z.
- L'impact des changements de société sur les générations.
- Les représentations, valeurs et comportements de chaque génération.
- La diversité et les différences entre générations.
- Les risques d'incompréhension voire de conflits.
- Les attentes et les leviers de motivation de chaque génération.

Répertorier les différentes générations qui composent l'équipe

- Identifier les individus par génération au sein de chaque métier.
- Évaluer l'équilibre ou le déséquilibre entre les différents groupes générationnels.
- Analyser les relations entre les différents groupes.

Questionner ses pratiques managériales

- Prendre conscience de sa perception des différentes générations.
- Questionner ses valeurs, croyances et sa perception de l'autre.
- Développer une approche constructive des différences.
- Intégrer les particularités du management intergénérationnel.
- Développer un management axer sur le sens, en lien avec les attentes et les besoins des différentes générations.

Développer un fonctionnement et une organisation qui favorisent les liens et le travail entre les générations

- S'appuyer sur les forces de chaque génération.
- Utiliser les leviers de motivation.
- Mettre en place des équipes intergénérationnelles.
- Structurer son organisation pour favoriser les échanges, la collaboration et l'entraide entre les générations.
- Gérer les situations conflictuelles.



Accessibilité

Quel que soit votre problématique ou votre handicap, contactez nous en amont de la prestation.

Une analyse approfondie sera alors réalisée avec vous afin d'identifier les actions à mettre en place au niveau pédagogique et/ou technique et/ou la nécessité de solliciter notre réseau partenaire afin de vous permettre d'accéder à nos prestations dans les meilleures conditions possibles.

Nous sommes inscrits dans le réseau des référents handicap de l'Agefiph de la région Pays de la Loire.

Nos engagements réciproques



Garantir et soigner la qualité de la communication entre chacun des participants.

Privilégier l'écoute, le partage, dans le respect, la bienveillance et la confiance.

Respecter le secret professionnel lié aux échanges et documents partagés.

Tarif

1000 € / jour
Hors frais de déplacement

Les frais de déplacement sont calculés au réel et comprennent les frais de route, les frais d'hébergement et de restauration

Demandez nous un devis

Nos outils pédagogiques

La démarche pédagogique mise en oeuvre repose sur des situations d'apprentissages variées :

- Exercices, questionnaires, études de cas, exposés.
- Mises en situations, jeux de rôles.
- Travail individuel, travaux de groupe, interactions entre professionnels.
- Alternance de séquences d'apports didactiques illustrés d'exemples réels et concrets avec des temps d'échanges collaboratifs pour donner du sens à la pratique.

Suivi et Evaluation

- Tout au long de la formation des exercices seront réalisés pour vérifier la bonne compréhension et l'acquisition des connaissances.
- Deux évaluations avant et à la fin de la formation seront réalisées afin d'attester l'acquisition des compétences.
- Une attestation de fin de formation et un certificat de réalisation seront remis à chaque participant.
- Une fiche d'évaluation qualité sera à compléter le dernier jour de la formation et six mois plus tard.
- Possibilité de reprendre contact à l'initiative du stagiaire pendant 1 an après la fin de la session.

Profil de l'intervenant

Ancien directeur d'établissements et de services, directeur de pôle au sein d'un cabinet conseil, Tony RETUREAU accompagne depuis plus de 16 ans les directeurs, directrices, encadrants et équipes dans la réalisation de leurs projets, le travail en équipe, les démarches QVT et RPS, l'analyse de pratiques, le positionnement professionnel et l'aide à la prise de recul. Il anime de nombreuses formations sur la thématique du management auprès des directions et des responsables d'équipes.

Les plus values

- Echanger, débattre autour des sujets partagés.
- Atteindre des objectifs précis et réalistes.
- Mettre à jour ses connaissances.
- Acquérir des compétences complémentaires.
- Perfectionner ses acquis.
- Résoudre et solutionner ses problématiques.
- Un organisme de formations à taille humaine qui vous connaît et sait répondre à vos questions.

Contact

AVENIR PRO'Pulsé
15 rue des jardins
85 190 Aizenay

Tony RETUREAU
06.65.06.05.35

avenirpropulse@gmail.com
www.avenir-propulse.fr
SIREN : 911 241 172

