

## Public visé et prérequis

Toute personne en charge du recrutement ou amenée à effectuer des recrutements qui souhaite questionner sa pratique et disposer d'une méthode, d'outils, de techniques pour mener et réussir les entretiens d'embauche

### Prérequis exigés :

Pas de prérequis pour cette formation

# Préparer, mener et réussir un entretien de recrutement

Avenir  
Pro' Pulsé  
Révélons vos potentiels

## Objectifs Visés



- Savoir définir le profil de poste recherché
- Etre capable de décrire le poste
- Connaître les étapes d'un entretien de recrutement
- Disposer d'outils et de méthodes pour mener à bien ses entretiens de recrutements
- Apprendre à utiliser les techniques d'écoute active et de communication

## Durée, Modalités de mise en oeuvre et délais d'accès

La durée de cette formation est de :  
2 journées  
soit 14 heures

En journée et en semaine

Formation en intra ou dans nos locaux situés à Aizenay (85).

Pour pouvoir vous inscrire à notre programme, un entretien téléphonique ou en face à face de 15 à 30 minutes environ, sans engagement sera effectué. Il nous permet de vérifier les prérequis et d'analyser ensemble votre demande.

Entrées/Sorties Permanentes.

Le délai d'accès entre la demande et le début de la formation est estimé entre 1 et 6 mois.

Nombre de participants :  
12 participants maximum

Prochaine session :  
nous consulter

## Programme

### Les enjeux et les différentes étapes d'un recrutement

- Identifier les enjeux de l'entretien de recrutement
- Définir les conditions de sa réussite
- Connaître les étapes d'un entretien de recrutement
- Déterminer les acteurs du recrutement (regards croisés)
- Organiser le recrutement : élaboration d'une procédure

### La définition du profil de poste recherché

- Les outils pour décrire le poste et le profil du candidat recherché
- La définition du besoin
- L'identification des compétences attendues pour le poste
- La prise en compte du contexte du marché du travail et de son évolution dans son secteur d'activité
- La préparation d'une offre d'emploi attractive et adaptée à la cible visée

### L'entretien de recrutement

- Les étapes de l'entretien de recrutement
- Les techniques de questionnement
- La pratique de l'écoute active
- Les points à aborder
- La vérification des compétences attendues pour le poste
- Le positionnement des recruteurs tout au long de l'entretien
- Construction d'une trame pour le déroulé de l'entretien
- Mises en situations : simulation d'entretiens de recrutement à l'aide de la trame construite

### La prise de décision

- La prise de note
- La synthèse des entretiens et le partage entre recruteur
- L'objectivation de la décision
- Le retour fait aux candidats



## Accessibilité

Quel que soit votre problématique ou votre handicap, contactez nous en amont de la prestation.

Une analyse approfondie sera alors réalisée avec vous afin d'identifier les actions à mettre en place au niveau pédagogique et/ou technique et/ou la nécessité de solliciter notre réseau partenaire afin de vous permettre d'accéder à nos prestations dans les meilleures conditions possibles.

Nous sommes inscrits dans le réseau des référents handicap de l'Agefiph de la région Pays de la Loire.

## Nos engagements réciproques



Garantir et soigner la qualité de la communication entre chacun des participants.

Privilégier l'écoute, le partage, dans le respect, la bienveillance et la confiance.

Respecter le secret professionnel lié aux échanges et documents partagés.

## Tarif

**1000 € / jour**

**Hors frais de déplacement**

Les frais de déplacement sont calculés au réel et comprennent les frais de route, les frais d'hébergement et de restauration

**Demandez nous un devis**

## Nos outils pédagogiques

La démarche pédagogique mise en oeuvre repose sur des situations d'apprentissages variées :

- Exercices, questionnaires, études de cas, exposés.
- Mises en situations, jeux de rôles.
- Travail individuel, travaux de groupe, interactions entre professionnels.
- Alternance de séquences d'apports didactiques illustrés d'exemples réels et concrets avec des temps d'échanges collaboratifs pour donner du sens à la pratique.

## Suivi et Evaluation

- Tout au long de la formation des exercices seront réalisés pour vérifier la bonne compréhension et l'acquisition des connaissances.
- Deux évaluations avant et à la fin de la formation seront réalisées afin d'attester l'acquisition des compétences.
- Une attestation de fin de formation et un certificat de réalisation seront remis à chaque participant.
- Une fiche d'évaluation qualité sera à compléter le dernier jour de la formation et six mois plus tard.
- Possibilité de reprendre contact à l'initiative du stagiaire pendant 1 an après la fin de la session.

## Profil de l'intervenant

Ancien directeur d'établissements et de services, directeur de pôle au sein d'un cabinet conseil, Tony RETUREAU accompagne depuis plus de 16 ans les directeurs, directrices, encadrants et équipes dans la réalisation de leurs projets, le travail en équipe, les démarches QVT et RPS, l'analyse de pratiques, le positionnement professionnel et l'aide à la prise de recul. Il anime de nombreuses formations sur différentes thématiques en lien les problématiques du secteur social et médico-social (management, recrutement, relations d'équipes, intergénérationnel...).

## Les plus values

- Echanger, débattre autour des sujets partagés.
- Atteindre des objectifs précis et réalistes.
- Mettre à jour ses connaissances.
- Acquérir des compétences complémentaires.
- Perfectionner ses acquis.
- Résoudre et solutionner ses problématiques.
- Un organisme de formations à taille humaine qui vous connaît et sait répondre à vos questions.

## Contact

**AVENIR PRO'Pulsé**  
15 rue des jardins  
85 190 Aizenay

Tony RETUREAU  
06.65.06.05.35

avenirpropulse@gmail.com  
www.avenir-propulse.fr  
SIREN : 911 241 172

